



COMUNE DI BEREGAZZO CON FIGLIARO
Provincia di COMO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N . 16 /SEGR / Reg. Resp. Servizio	Data 24/11/2020
---	------------------------

OGGETTO: Costituzione fondo per le risorse decentrate anno 2020

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventiquattro**, del mese di novembre

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 art. 49 c. 2 e 97;

Visto il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 21 del 31.07.2020;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 31.07.1999 e successive modifiche ed integrazioni;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 in data 20.12.2019, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione 2020/2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 in data 20.12.2019, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 in data 15.01.2020, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2020/2022 è disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi;

Premesso altresì che:

- ✓ il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse - decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- ✓ la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- ✓ le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- ✓ le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017;
 - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- ✓ la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016)”.

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D. Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 60 in data 23.11.2020 ad oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020. Art. 67 CCNL del 21.05.2018. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse. Spostamento salario accessorio tra fondi”;

Visto l'art. 23, c. 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1^o gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Dato atto:

- che l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34, come convertito in L. n. 58/2019, dispone che il limite economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- che, a seguito dell'emanazione del decreto attuativo del 17.03.2020 pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020 la predetta disciplina è applicabile a far data dal 20.04.2020;

- che il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2018 era di n. 8 unità numero corrispondente alle 8 unità attualmente in servizio presso l'Ente e che, conseguentemente, non è necessario l'adeguamento in aumento o in diminuzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata per invarianza del valore medio pro-capite;

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2020, nel prospetto allegato al presente atto, dal quale risulta che il totale del salario accessorio soggetto al limite di spesa ammonta a complessivi € 40.099,00;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nel rispetto delle norme sopracitate;

Dato atto che il Comune di Beregazzo con Figliaro:

- ✓ ha rispettato nell'anno 2019 i vincoli di finanza pubblica garantendo un EQUILIBRIO FINALE (W) \geq 0;
- ✓ ha rispettato le prescrizioni relative all'obbligo di riduzione della spesa di personale il cui importo deve essere mantenuto annualmente entro la spesa media sostenuta nel triennio 2011/2013;
- ✓ ha assicurato al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, mantenendole nel limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- ✓ non versa in condizioni di dissesto;

Dato atto altresì che con la deliberazione della G.C. n. 60 del 23.11.2020 sono state integrate le risorse variabili per complessivi euro nel modo seguente:

Risorse fisse:

Art. 67, comma 2, lett. G) riduzione riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ad invarianza complessiva di risorse stanziare	€ 1.000,00
Art. 15, comma 7 riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	€ 4.800,00

Risorse variabili soggette al limite:

Art. 67, comma 4, ove nel bilancio dell'Ente sussista si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari ad € 142.781,00 (massimo incremento: € 1.713,00)	€ 1.713,00
Art. 67, comma 5, risorse necessarie a sostenere il conseguimento di specifici obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione Destinazione: Progetto di mantenimento servizio di vigilanza	€ 587,00

Risorse variabili NON soggette al limite:

Quote incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. n. 50/2016)	€ 6.000,00 Oltre oneri riflessi
Art. 67, comma 3, lett. c) per risorse derivanti da specifiche disposizioni di	€ 1.500,00

legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge per finanziare il seguente progetto:	Oltre oneri riflessi
- "carta sconto benzina" (importo finanziato con le somme stanziare per tale finalità dalla Regione Lombardia per la remunerazione delle prestazioni connesse al rilascio dell'agevolazione sul carburante)	
Somme non utilizzate anno precedente	€ 142,00
Risparmio lavoro straordinario anno precedente	€ 834,00

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2020, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad € 33.587,00 di cui € 8.476,00 risorse variabili non soggette al limite, € 666,00 "quota € 83,20 - art. 67, comma 2, lett. 4 ccnl 21/05/2018" ed € 424,00 "differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, comma 2, lett. b) ccnl 21.05.2019" risorse anch'esse non soggette al limite, come da prospetto "Fondo risorse decentrate 2020", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Richiamato il D. Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Acquisito il parere del Revisori dei Conti in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa indicate che si richiamano integralmente,

1) Di **quantificare** nella misura di € 40.099,00 l'ammontare delle risorse riferite al salario accessorio soggette al limite di spesa di cui all'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020;

2) Di **costituire**, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 quantificandolo in € 33.587,00 distinti in risorse decentrate stabili per € 22.811,00 e risorse decentrate variabili per € 10.776,00, oltre oneri riflessi e IRAP qualora non ricompresi nei progetti, come meglio dettagliate nello schema dimostrativo allegato A) del presente atto;

3) Di **dare atto** che la costituzione del Fondo per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

4) Di **attestare** che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 trova imputazione negli appositi stanziamenti di competenza del bilancio 2020, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2020, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile;

5) Di **imputare** la spesa presunta ammontante a complessivi € 33.587,00, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 come segue:

- le progressioni storiche, le indennità di comparto e le somme non regolate dal contratto, trovano allocazione alla missione, programma e macroaggregato di appartenenza;
- gli Incentivi funzioni tecniche trovano allocazione alla missione 1 programma 10, capitolo 120/140/1 "INCENTIVI TECNICI - ART. 113 D. LGS. N. 50/2016;

- Le restanti somme, trovano allocazione alla missione 1 programma 10 capitolo 120/60/1 "fondo incentivante la produttività";

6) di **procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2020 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co.2, del d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, vista l'istruttoria effettuata in merito al presente atto, il responsabile del servizio esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

La presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio ed avrà esecuzione, tenuto conto dell'art. 9 del D.L n. 78/2009 successivamente convertito in Legge n. 102/2009, a seguito della verifica ed attestazione da parte del Responsabile del servizio finanziario della legalità e della copertura della spesa nonché della completezza e regolarità della documentazione a corredo, pertanto, copia della presente viene trasmessa allo stesso ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Il segretario comunale
F.to (dott. Massimo NESSI)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Io sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 25 bis del Regolamento di Contabilità,

ATTESTA

la regolarità contabile dell'atto e la copertura finanziaria della spesa.

Data,

Il responsabile del servizio finanziario – Il Sindaco
F.to (dott. arch. Luigi Abati)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (dott. Massimo NESSI)

OBBLIGHI PUBBLICITA', TRASPARENZA E DIFFUSIONE INFORMAZIONI – D.LGS. N. 33/14.03.2013

Si attesta che le informazioni derivanti dal presente provvedimento sono state pubblicate sul sito comunale nell'ambito dei dati della sezione "trasparenza, valutazione e merito" a decorrere da oggi – per il periodo richiesto dalla norma

- ai sensi degli art. 26 e 27 del d.lgs. n. 33/2013 – n. reg. _____
- ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. n. 33/2013
- ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. n. 33/2013 – n. reg. _____

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (dott. Massimo NESSI)

Per presa visione:

_____ F.to (Maino Paolo)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL SEGRETARIO COMUNALE - dott. Massimo NESSI

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

ALLEGATO 1

DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili		Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	9.161	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018) - inclusa quota 0,20% monte salari 2001	17.049
QUOTA 0,20% DEL MONTE SALARI 2001 (alle professionalità)	317		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.657	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	666
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.521	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	471
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.400	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUIPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	818	PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	1.000
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.175	INCREMENTO DA DIMINUIZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E INDENNITA' DI RISULTATO (art. 15, comma 5)	4.800
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2, LETT. B)	47		
Riduzione fondo in via permanente	1.175	Riduzione fondo in via permanente	1.175
		DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-
		DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	-
TOTALE RISORSE STABILI	15.921		22.811,00

Risorse variabili soggette al limite		Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.300	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(2) + (4)}	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽²⁾		FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.713
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	587
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁶⁾		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	
Riduzione fondo parte variabile		DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.300	Totale Risorse variabili soggette al limite	2.300

Risorse variabili NON soggette al limite		Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	142
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.139	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67, C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	834
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 163/2006)	4.085	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	6.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁶⁾	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(6) (*)}	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	1400	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
		ALTRO: SERVIZIO RILASCIO ABILITAZIONE "CARTA SCONTO BENZINA" (FINANZIAMENTO REGIONAL)	1.500
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	6.624	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	8.476
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.924	TOTALE RISORSE VARIABILE	10.776
TOTALE	24.845	TOTALE	33.587

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	18.221	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	25.111
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA' E F.DO STRAORDINARIO	21.879	IMPORTO P.O, ALTE PROFESSIONALITA', F.DO STRAORDINARIO E SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	16.079
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	40.099	IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	41.190

Controllo limite 2016	22.969
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	666
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	424
Rispetto art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017	0

Parere dell'Organo di Revisione n. 15 del 9/11/2020

L'Organo di Revisione dell'Ente DOTT.SSA PARISENTI ELENA

Vista la richiesta del responsabile del servizio finanziario pervenuta il 6.11.2020, avente per oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2020: richiesta parere;
Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il CCNL 21 maggio 2018;
Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le risorse decentrate trovano copertura nelle singole missioni e programmi delle spese di personale del bilancio di previsione finanziario 2020, e nei capitoli relativi al quadro economico dell'opera per gli incentivi relativi alle funzioni tecniche delle opere pubbliche

Rilevato

- a) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- b) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- c) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Verificato nel dettaglio

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 così come autocertificato dai Responsabili dei servizi finanziario in data 5.11.2020 di costituzione del Fondo risorse decentrate da destinare per l'anno 2020 al personale non dirigente.

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Brusaporto li 9/11/2020

L'Organo di Revisione

.....



Comune di BERGAZZO CON FIGLIARO (CO)

Area Finanziaria/Tributaria

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (CCDI) FONDO ANNO 2020

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 04 dicembre 2020 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Massino NESSI – Segretario Comunale Organizz. sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL-FPL Firmatarie della pre-intesa: RSU - UIL-FPL Firmatarie del contratto: UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">a) Conferma condizioni giuridiche accordo decentrato annualità 2018-2020;b) Disciplina del lavoro straordinarioc) Retribuzione di risultato delle posizioni organizzatived) Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate;e) Indennità condizioni di lavorof) Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, reperibilitàg) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilitàh) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2;i) Indennità servizio esterno personale della polizia Locale art. 56 quinquiesj) Indennità di funzione personale della P.L. art. 56 sexiesk) Progressione economica orizzontale nell'ambito della categorial) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e sponsorizzazionim) Progetti finalizzati dalla parte variabile del fondon) Premi correlati alla performanceo) Riepilogo utilizzo delle risorse decentratep) Servizio sostituiti mensaq) Disposizioni finali
Rispetto dei criteri adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, in data 20.04.2020
	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Deliberazione di G.C. n. 2 in data 15.01.2020
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Deliberazione di G.C. n. 6 del 27.01.2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33? Sì, per quanto di competenza.
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con documento di validazione del 04.06.2020
Eventuali osservazioni =====	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

1. Conferma condizioni giuridiche accordo decentrato annualità 2018-2020;
2. Disciplina del lavoro straordinario
3. Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative
4. Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate;
5. Indennità condizioni di lavoro
6. Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, reperibilità
7. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
8. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2;
9. Indennità servizio esterno personale della polizia Locale art. 56 quinquies
10. Indennità di funzione personale della P.L. art. 56 sexies
11. Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
12. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e sponsorizzazioni
13. Progetti finalizzati dalla parte variabile del fondo
14. Premi correlati alla performance
15. Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate
16. Servizio sostituti mensa
17. Disposizioni finali

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2020 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Art. 68, comma 1, progressioni orizzontali anni precedenti	13.056,65
Art. 68, comma 1, indennità di comparto – quota a carico fondo	3.887,88
Art. 68, comma 1, indennità personale educativo asilo nido	0,00
Art. 68, comma 2, lettera a) premi correlati alla performance organizzativa	0,00

Art. 68, comma 2, lettera b) premi correlati alla performance individuale	587,00
Art. 68, comma 2, lettera c) e art. 70-bis – indennità condizioni di lavoro	1.058,47
Art. 68, comma 2, lettera d) indennità di reperibilità e di turno	0,00
Art. 68, comma 2, lettera e) – art. 70 quinquies compensi per specifiche responsabilità	1.700,00
Art. 68, comma 2, lettera f) – art. 56 sexies – indennità di funzione P.L. ed indennità di servizio esterno	252,00
Art. 68, comma 2, lettera g) a valere sulle risorse di cui all’art. 67, comma 3, lettera c) e art. 70 ter	7.500,00
Art. 68, comma 2, lettera h) compensi a messi notificatori	0,00
Art. 68, comma 2, lettera j) progressioni economiche	5.545,00
Totale	33.587,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 53 del 21.11.2014 e s.m.i..

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l’anno in corso è prevista la possibilità di attribuire le progressioni orizzontali. Le stesse rientrano nel limite massimo disponibile della parte fissa del fondo. I criteri di selezione previsti nell’ipotesi di contratto decentrato garantiscono il rispetto della selettività delle progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende il conseguimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione gestionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Relazione tecnico - finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è redatto sulla base degli indirizzi di cui alla deliberazione di G.C. n. 60 del 23.11.2020 e quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 16/sc del 24.11.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.986,00
Risorse variabili – soggette e non soggette al limite	9.800,00
Residui anni precedenti	976,00
Riduzioni e decurtazioni (parte stabile)	- 1.175,00
Totale	33.587,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 22.811,00 (al netto delle decurtazioni ammontanti ad € 1.175,00)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67 CCNL 22.05.2018 – Importo unico consolidato così costituito:	
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31, comma 2, CCNL 2002/05)	9.161,00
Quota 0,20% del monte salari 2001 (alte professionalità)	317,00
Incrementi CCNL 2002/05 (art. 32, cc, 1,2,7)	2.657,00
Incrementi CCNL 2004/05 (art. 4 CC 1,4,5 parte fissa)	1.521,00
Incrementi CCNL 2006/09 (art. 8 cc 2,5,6,7 parte fissa)	1.400,00
Dichiarazione congiunta nr. 14 del CCNL 2002/05 – nr. 1 CCNL 2008/09)	818,00
RIA e assegni ad personam personale cessato	1.175,00
Decurtazione permanente	-1.175,00
	15.874,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2, lett. a)	666,00
Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, comma 2, lett. b)	471,00
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 67, comma 2, lett. G)	1.000,00
Incremento da riduzione retribuzione di posizione e di risultato (art. 15, comma 5)	4.800,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.713,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	587,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	142,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	834,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) - COMPENSI ISTAT	1.165,00
ALTRO: SERVIZIO RILASCIO ABILITAZIONE "CARTA SCONTO BENZINA" (FINANZIAMENTO REGIONALE)	1.500,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2-bis	1.175,00
Totale riduzioni	1.175,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.986,00
Risorse variabili	9.800,00
Residui anni precedenti	976,00
Riduzioni e decurtazioni	- 1.175,00
Totale	33.587,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.944,53 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.887,88
Progressioni orizzontali	13.056,65
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro:	0
Totale	16.944,53

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.642,47 così suddivise:

Descrizione	Importo
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 587,00
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 0,00
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 0,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 5.545,00
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di reperibilità	€ 0,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 1.058,47
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.700,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 0,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 252,00
Indennità di funzione personale PL	€ 0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge o sponsorizzazioni	€ 7.500,00
TOTALE	€ 16.642,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme non contrattate e rinviate all'anno successivo: € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.944,53
Somme regolate dal contratto	16.642,47
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	33.587,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.811,00 (al netto della decurtazione di € 1.175) le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 22.489,53. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista la possibilità di attribuire le progressioni orizzontali. La somma destinata a tale istituto è di € 5.545,00, somma rientrante nella disponibilità di parte fissa. La selettività del personale è garantita dai criteri fissati nell'ipotesi contrattuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'ART. 23 DEL d. Lgs. n. 75/2017 dispone che: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere da 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"

Descrizione		Anno 2016	Anno 2020
Risorse stabili soggette al limite		15.921,00	21.721,00
Risorse variabili soggette al limite		2.300,00	2.300,00
Risorse stabili <u>non soggette</u> al limite:		Anno 2016	Anno 2020
- Quota € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015	0	666,00	0
- Differenziali posizioni di sviluppo	0	424,00	1.090,00
Risorse variabili <u>non soggette</u> al limite:		Anno 2016	Anno 2020
- Economie fondo anno precedente	1.139,00	976,00	
- Quota progettazione ex L. merloni	4.085,00	0	6.624,00
- Incentivi tecnici	0	6.000,00	
- Altro: carta sconto benzina	1.400,00	1.500,00	8.476,00
Totale Lordo		24.845,00	33.587,00
Totale risorse soggette al limite		18.221,00	24.021,00
Importo P.O. e f.do straordinario		21.879,00	16.079,00
Importo salario accessorio al netto delle componenti escluse		40.100,00	40.100,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (rispetto del vincolo di cui all'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017)

Si rimanda alla tabella Modulo III

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 16/sc del 24.11.2020 trova allocazione:

	Parte fissa	voce di bilancio	destinazione
€ 33.587,00	€ 1.000,00	120/60/1	da contratto CCDI
	€ 2.400,00	120/70/1	da contratto CCDI
	€ 2.400,00	670/40/1	da contratto CCDI
	€ 1.174,96	120/10/1	P.E.O storiche
	€ 1.174,96	670/10/1	P.E.O storiche
	€ 2.772,39	230/10/1	P.E.O storiche
	€ 1.418,37	670/10/1	P.E.O storiche
	€ 1.887,21	560/10/1	P.E.O storiche
	€ 2.772,39	1110/10/1	P.E.O storiche
	€ 438,00	340/10/1	P.E.O storiche
	€ 1.418,37	2760/10/1	P.E.O storiche
	€ 563,40	120/70/1	Indennità di comparto
	€ 563,40	670/40/1	Indennità di comparto
	€ 497,52	230/40/1	Indennità di comparto
	€ 426,96	670/40/1	Indennità di comparto
	€ 497,52	560/40/1	Indennità di comparto
	€ 497,52	1110/400/1	Indennità di comparto
	€ 414,60	340/400/1	Indennità di comparto
	€ 426,96	2760/40/1	Indennità di comparto
	€ 66,47	120/60/1	da contratto CCDI
	Parte variabile soggette al limite	voce di bilancio	destinazione
€ 2.300,00	€ 1.713,00	120/60/1	da contratto CCDI
	€ 587,00	120/60/1	servizi di mantenimento art. 56-quater
	Parte variabile non soggette al limite	voce di bilancio	destinazione
€ 8.476,00	€ 6.000,00	120/140/1	incentivi tencini art. 113 d.lgs. 50/2016
	€ 1.500,00	120/60/1	servizio "carta sconto benzina"
	€ 976,00	120/60/1	da contratto CCDI

del B.P. 2020, gestione competenza;

Lì, 04 dicembre 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA PERSONALE
IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Massimo NESSI)

Documento firmato digitalmente, ai sensi del T.U.
n. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
IL SINDACO
(dott. arch. Luigi ABATI)

Documento firmato digitalmente, ai sensi del T.U.
n. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



Comune di Beregazzo Con Figliaro

PROVINCIA DI COMO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72

OGGETTO:

**RECEPIMENTO IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO- PARTE ECONOMICA
ANNO 2020**

L'anno duemilaventis 2020 addì sedici del mese di dicembre alle ore dieci e minuti zero, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. ABATI Luigi - Sindaco	Sì
2. MAINO Paolo Giovanni - Assessore	Sì
3. CASTELLI Claudio - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Partecipa il Segretario Comunale Signor dott. Massimo NESSI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. ABATI Luigi, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

del. G.C. n. 72 del 16/12/2020

OGGETTO: RECEPIMENTO IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO- PARTE ECONOMICA ANNO 2020

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 23.11.2019 ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020. Art. 67 CCNL del 21.05.2018. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse. Spostamento salario accessorio tra fondi", esecutiva;

Vista la Relazione illustrativa e relazione Tecnico-Finanziaria redatta dai Responsabili di Servizio Area personale ed Area Economico-Finanziaria;

Visto il vigente C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Considerato che a seguito delle trattative contrattuali è stata elaborata e presentata l'allegata ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dipendente - parte economica 2020 - sottoscritto in data 04.12.2020;

Ritenuto approvare e dare attuazione a quanto contenuto nel documento di contrattazione decentrata di che trattasi;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese;

DELIBERA

per i motivi meglio espressi in premessa:

1. di APPROVARE, per quanto di propria competenza, l'ipotesi di accordo decentrato integrativo, siglato dalle parti contrattuali in data 04.12.2020;
2. di PRENDERE ATTO della copertura finanziaria della spesa derivante dall'esecuzione del presente provvedimento;
3. di AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il contratto decentrato;
4. di DEMANDARE al responsabile del servizio competente ogni atto conseguente e discendente dalla presente deliberazione;

Con successiva votazione unanime favorevole, la Giunta Comunale delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to: dott. arch. Luigi ABATI

Il Segretario Comunale
F.to: dott. Massimo NESSI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N_____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 18/12/2020 al 02/01/2021, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Beregazzo con Figliaro, li 18/12/2020

Il Segretario Comunale
F.to:dott. Massimo NESSI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267
- Alla Prefettura di Como ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

Beregazzo con Figliaro, li 18/12/2020

Il Segretario Comunale
F.to:dott. Massimo NESSI

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

Il Segretario Comunale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 16-dic-2020

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18. 8.2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni di pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

Beregazzo con Figliaro, 16-dic-2020

Il Segretario Comunale
dott. Massimo NESSI

COMUNE DI BEREGAZZO CON FIGLIARO

PROVINCIA DI COMO

REVISORE UNICO

VERBALE N. 17 del 9/12/2020

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020.

Visti:

- gli articoli 40 e 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 e loro modificazioni e integrazioni;
- la vigente disciplina contrattuale per il comparto Regioni e Autonomie locali e, nella fattispecie, le prioritarie fonti costituite dalle disposizioni di cui agli articoli 15 e 17 del CCNL del 01.04.1999 e all'articolo 31 del CCNL del 22.01.2004 e loro integrazioni;
- il vigente quadro normativo in materia di contenimento del trattamento economico accessorio per il personale delle Amministrazioni pubbliche e, nello specifico, le disposizioni dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 e s.m.i, dell'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, dell'articolo 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 nonché le relative indicazioni interpretative fornite dai competenti soggetti istituzionali;

Acquisita in data 5/12/2020 la documentazione dal Responsabile del Servizio Finanziario, con la quale si provvede alla determinazione del Fondo Risorse decentrate anno 2020;

Visti gli allegati e la relazione del responsabile del servizio finanziario;

Dato atto che è stato quantificato il Fondo suddiviso in risorse stabili e risorse variabili;

Preso atto:

che l'art. 8 comma 6 del C.C.N.L. 21.05.2018 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di controllo competente.

Rilevato:

- che l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate",
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori;

- che l'art.55 del D.lgs.150/2009 prevede espressamente l'attribuzione al collegio dei revisori o al revisore unico del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dell'applicazione della legge (con particolare riguardo alle disposizioni inderogabili che incidono sui trattamenti accessori);
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Tenuto conto che il fondo delle risorse decentrate è stato costituito come riportato dal seguente prospetto:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa		ALLEGATO 1	
DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili		Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2015 - (ART. 21 C. 2 CONL. 2008-08)	9.161	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 CONL. 2008-08) - invece quota 0,20 Monte salite 2007	17.049
QUOTA 0,20 DEL MONTE (SALARI 2007) ALTE PROFESSIONALITÀ	317	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67, C. 2, LETT. A)	666
INCREMENTI CONL. 2008-08 - (ART. 22 C. 2)	2.657	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2 LETT. B)	471
INCREMENTI CONL. 2004-05 - (ART. 4, CC. 4.3 PARTE VISSA)	1.521	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67 COMMA 2 LETT. C)	-
INCREMENTI CONL. 2006-09 - (ART. 8, CC. 2.6.6.7 PARTE VISSA)	1.400	RISORSE TRASFERITE DAL 2003, TUR (ART. 67, COMMA 2 LETT. D)	-
RISPARMI DA ART. 2 C. 3 O LGS 89/2001	-	PERSONALE TRASFERITO (ART. 67, COMMA 2 LETT. E)	-
DETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (L. 44/94 RAZIONE CONGIUNTA N. 41 CONL. 2008-05 - N. 1 CONL. 2008-09)	818	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART. 67, COMMA 2 LETT. F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CONL. 998-2009)	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67, COMMA 2 LETT. G)	1.000
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 6, C. 1 LETT. L), CONL. 998-2009	-	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67, COMMA 2 LETT. H)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 8 CONL. 998-2009 (PARTE VISSA))	-	INCREMENTO DA DIMINUIZIONE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E INCENNATA DI RISULTATO (art. 15, comma 5)	4.800
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C. 2 CONL. 2008-08)	1.175		
DIFFERENZIALE POSIZIONE DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2, LETT. B)	47		
Riduzione fondo in via permanente	1.175	Riduzione fondo in via permanente	1.175
		DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-
		DECURTAZIONI RALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART. 23, comma 2, D. Lgs. 79/2017)	-
TOTALE RISORSE STABILI	15.921	TOTALE RISORSE STABILI	22.811,00
Risorse variabili soggette al limite		Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/99; ART. 6, C. 1 LETT. D), CONL. 998-2009 (*)		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/99; ART. 67, C. 3, LETT. A), CONL. 2008-08 (*)	
RECUPERO EVASIONE IO - (ART. 4, C. 3, CONL. 2005-2009) ART. 3, C. 57, L. 449/99; ART. 56, C. 1 LETT. F), D. LGS. 446/99 (*)	2.300	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67, C. 3, LETT. C) CONL. 2008-08 (*)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 6, C. 1 LETT. G), CONL. 998-2009 (*)		TRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART. 67, C. 32, LETT. G)	
INTEGRAZIONE FONDO COAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 14, C. 1 LETT. M), CONL. 998-2009		INTEGRAZIONE 12% - (ART. 67, C. 4, CONL. 2008-08) ART. 15, C. 2, CONL. 998-2009	1.713
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 8 CONL. 998-2009 (PARTE VARIABILE))		MESSI NOTIFICATORI - (ART. 67, C. 3, LETT. F) CONL. 2008-08 ART. 54, CONL. 998-2009	
INTEGRAZIONE 12% - (ART. 6, C. 2, CONL. 998-2009)		SERVIZI AGGIUNTIVI DI MANTENIMENTO (ART. 56-QUATER, C. LETT. G, 40 art. 101) SERVIZI AGGIUNTIVI DA ART. 6, C. 5 CONL. 98-05)	587
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CONL. 998-2009)		QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART. 67, C. 3, LETT. K) CONL. 2008-08	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CONL. 998-2009) (*)		RISORSE PARI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67, C. 3, LETT. A) CONL. 2008-08 ART. 15, COMMA 4 E 5, D. LGS. 79/2017 (*)	
Riduzione fondo parte variabile		DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.300	Totale Risorse variabili soggette al limite	2.300
Risorse variabili NON soggette al limite		Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 8 CONL. 998-2009)	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 56, C. 1 ultimo periodo ART. 17, C. 8, CONL. 998-2009)	142
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLITTE - (ART. 14, C. 4, CONL. 998-2009)	1.139	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLITTE - (ART. 67, C. 3, LETT. E) CONL. 2008-08 ART. 14, C. 4, CONL. 998-2009	834
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C. 1 LETT. A), CONL. 998-2009 ART. 10, CC. 5-4, D. LGS. 446/99 (*)	4.085	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Coste dei centri, Sezione Autonomia)	6.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CONL. 998-2009) (*)	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CONL. 998-2009) (*)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43, L. 449/99; ART. 6, C. 1 LETT. D), CONL. 998-2009 (*)	1400	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43, L. 449/99; ART. 6, C. 1 LETT. D), CONL. 998-2009 (*)	-
RISORSE PARI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 2 LETT. X), ART. 15, COMMA 4 E 5, D. LGS. 79/2017 (*)	-	RISORSE PARI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 4 E 5, D. LGS. 79/2017 (*)	-
		ALTRO: SERVIZIO RILASCIO ABILITAZIONE "CARTA SCONTO BENZINA" (FINANZIAMENTO REGIONALE)	1.500
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	6.624	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	8.476
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.924	TOTALE RISORSE VARIABILI	10.776
TOTALE	24.845	TOTALE	33.587
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	18.221	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	25.111
IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' E F.DO STRAORDINARIO	21.879	IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA', F.DO STRAORDINARIO E SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	18.079
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	40.099	IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	41.190
		Controllo limite 2016	22.989
		QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67, C. 2, LETT. A)	666
		DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2 LETT. B)	424
		Rispetto art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 79/2017	0

Considerato che la Ragioneria Generale dello Stato, pur non essendo obbligatorio, raccomanda la certificazione della sola costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Tutto ciò premesso, il Revisore

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sui contenuti dell'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO relativi al Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020, e dei relativi allegati.

Beregazzo con Figliaro, 9 dicembre 2020

Il Revisore
Dott.ssa Parissenti Elena

ACCORDO DEFINITIVO
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro
Parte economica anno 2020

Il giorno 16 dicembre 2020 alle ore 11.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott. Massimo NESSI

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della sig.ra Sabina S. Tricomi

La delegazione di parte Sindacale composta dal Rappresentante della delegazione sindacale UIL FPL nella persona di VINCENZO FALANGA.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro.

Art. 1 – Conferma condizioni giuridiche accordo decentrato annualità 2018 - 2020

1. Sono confermate anche per l'annualità 2020 le disposizioni contrattuali approvate con l'accordo decentrato per il triennio 2018/2020 sottoscritto in data 29 novembre 2018 riguardanti i seguenti punti:
 - Art. 1 - Oggetto e durata del contratto
 - Art. 2 – Formazione e aggiornamento professionali
 - Art. 4 – Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
 - Art. 19 – Personale in distacco sindacale

Si prende atto che con deliberazione di G.C. n. 44 del 09.05.2019, esecutiva, è stato confermato l'attuale assetto organizzativo dell'Ente e le aree delle posizioni organizzative e con deliberazione di G.C. n. 45 del 27.05.2019, esecutiva, è stato integrato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi: criteri generali per l'individuazione, la revoca dell'incarico di posizione organizzativa - criteri generali per la pesatura delle posizioni organizzative.

Art. 2 – Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che, a seguito della riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ad invarianza complessiva di risorse stanziata disposta ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. G), il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 3.378,69.
2. Si confermano le disposizioni in materia di disciplina del lavoro straordinario contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro periodo 2018/2020 sottoscritto in data 29 novembre 2018.

Art. 3 Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

1. In applicazione degli artt. 15, c. 5, e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 e a seguito della riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative disposta ai sensi dell'art. 15, comma 7, le risorse destinate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate, per l'anno 2020, in un importo pari ad Euro 12.700,00.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, la somma di € 2.370,00 (non inferiore al 15%) è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

Art. 4 Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel

presente CCDI. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti a decorrere dall'annualità 2019.

Art. 5

Indennità condizioni di lavoro. (Art. 70/bis CCNL)

1. Le risorse destinate alla corresponsione **dell'indennità per particolari posizioni di lavoro**, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018 **ammontano ad € 1.058,47**.
2. L'indennità del presente articolo è destinata a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto, pericolose o dannose per la salute) o implicanti il maneggio di valori.
3. Per le attività esposte a **rischio** le parti condividono che il personale adibito ad attività tecnico-manutentive, di giardinaggio, di pulizia e di manutenzione stradale viene attribuita la quota giornaliera di € 1,00 per l'anno 2020.
4. Per l'anno 2020, per le attività implicanti il **maneggio di valori** si dovrà far riferimento al valore medio mensile delle risorse maneggiate secondo la seguente gradazione:
 - a) fino a € 500,00 euro (€ 1,00)
 - b) da € 501,00 euro a € 1.000,00 euro (indennità giornaliera € 1,20)
 - c) da € 1.001,00 euro a € 1.500,00 euro (indennità giornaliera € 1,30)
 - d) oltre i € 1.500,00 euro (indennità giornaliera € 1,50).
5. Il **disagio** è determinato da condizione di lavoro disagiate quali attività di lavoro su strada, assistenza attività di scavo presso i cimiteri, utilizzo di particolari strumenti a rischio e attività svolte in condizioni atmosferiche particolarmente gravose. Per tale indennità viene attribuita la quota giornaliera di € 1,00 per l'anno 2020.
6. Si confermano le disposizioni in materia contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro periodo 2018/2020 sottoscritto in data 29 novembre 2018.
7. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono finalizzati ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Art. 6

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità

1. Per l'anno 2020, al finanziamento dell'**indennità di turno e dell'indennità di reperibilità** non è destinato, alcun importo del fondo delle risorse decentrate, in quanto istituito non previsto.
2. Si confermano le disposizioni in materia contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro periodo 2018/2020 sottoscritto in data 29 novembre 2018.

Art. 7

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. Per l'anno 2020, al finanziamento **dell'indennità per specifiche responsabilità** è destinata, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018, la somma di € **1.700,00**.
2. Si confermano le disposizioni in materia contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro periodo 2018/2020 sottoscritto in data 29 novembre 2018.

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono finalizzati ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Art. 8

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

1. Per l'anno 2020, al finanziamento **dell'indennità per specifiche responsabilità** di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, (indennità di importo massimo annuo non superiore a 350 euro) del CCNL 21.5.2018, non è destinato alcun importo del fondo delle risorse decentrate, in quanto istituito non previsto.

Art. 9

Indennità servizio esterno il personale della Polizia Locale art. 56 quinquies

1. Per l'anno 2020, al finanziamento dell'indennità di **servizio esterno** del personale appartenente alla polizia locale è destinata, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, *una somma pari ad € 252,00.*
2. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in **Euro 1,00 € per ogni giornata di servizio** svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.
3. Si confermano le disposizioni in materia contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro periodo 2018/2020 sottoscritto in data 29 novembre 2018.
4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono finalizzati ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Art. 10

Indennità di funzione personale della Polizia Locale art. 56 sexies

1. Per il 2020, al finanziamento **dell'indennità di funzione** del personale appartenente alla polizia locale prevista dall'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 è destinata *una risorsa pari ad € 0,00.*
2. Si confermano le disposizioni in materia contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro periodo 2018/2020 sottoscritto in data 29 novembre 2018.
3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono finalizzati ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Art. 11

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

1. Per l'anno 2020, al finanziamento delle **progressioni orizzontali**, sono destinate risorse pari ad **€ 5.545,00;**
2. Le parti stabiliscono altresì che la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali è fissata al 1° gennaio 2020;

3. Si confermano le disposizioni in materia contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro periodo 2018/2020 sottoscritto in data 29 novembre 2018 che di seguito si riportano:
4. Le parti danno atto che:
 - a) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - i) per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
 - ii) per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;
 - iii) per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - iv) per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;
 - b) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL 21.5.2018;
 - c) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.
5. Il presente articolo disciplina i criteri dell'istituto della progressione orizzontale per il triennio 2018/2020 tenuto conto che le risorse destinate annualmente alla progressione orizzontale nell'anno previsto verranno ripartite tra le diverse categorie giuridiche in base alla somma complessiva dei trattamenti tabellari acquisiti dai dipendenti in ciascuna di esse.
6. In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato)	40%
2. Esperienza (anzianità nella categoria economica di appartenenza)	60%

- a) in caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;
- b) in caso di ulteriore parità l'età anagrafica del dipendente dando la precedenza al più anziano di età.
7. Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza sono richiesti i seguenti requisiti per essere ammessi alla selezione:
 - a) Anzianità di servizio di 24 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura;
8. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel precedente **comma 4**, nell'ambito comunque della percentuale **delle risorse disponibili definite al comma 1 del presente articolo**.
9. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione positiva nel citato triennio;
10. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono finalizzati ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Art. 12

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e sponsorizzazioni

1. Per l'anno 2020, al finanziamento degli **incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge**, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è *destinato un importo pari ad € 7.500,00*.
2. L'art.2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: *"L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi e salvo i casi previsti dai commi 3-ter e 3-quater dell'articolo 40 e le ipotesi di tutela delle retribuzioni di cui all'articolo 47-bis, o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali."*. E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018 per gli importi preventivati e secondo le discipline allegate al presente contratto.
3. Le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che si ritiene di dover preventivamente finanziare con il presente CCDI sono le seguenti:
 - a) le risorse destinate all'attuazione **all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016** per l'anno corrente ammontino ad un totale di **€ 6.000,00**;
 - b) le risorse destinate all'attuazione della legge regionale n. 28 del 20.12.1999 **"Carta Sconto Benzina"** per un totale di **€ 1.500,00** secondo i seguenti criteri di riparto:

Dipendenti	Percentuale di riparto
- " " " " " "	28,50%
.....omissis ...	28,50%
- " " " " " "	36,00%
- " " " " " "	7,00%

4. Per la disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 si rinvia al regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 53 del 04.06.2018 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto.
5. Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute, in deroga al disposto all'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018, sono considerate economie di bilancio.
6. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art. 3 attingendo alle relative risorse previste dalle disponibilità di bilancio.

Art. 13

Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

1. Per l'anno 2020, le risorse variabili del fondo ex art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018 in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, sono destinate a **progetti finalizzati del personale per un importo di € 587,00**;
2. Con le risorse del precedente comma vengono finanziati i seguenti progetti:

Progetto	Uffici/Servizi interessati	Risorse
Servizi di controllo, di vigilanza e di viabilità su tutto il territorio comunale (art. 208 del codice della strada, commi 4 lett. c) e 5, del D.Lgs. 285/1992)	Area Vigilanza	100%

3. Le risorse di cui al comma precedente verranno corrisposte a consuntivo, previa verifica del responsabile del settore della prestazione effettuata e dei risultati ottenuti, con la busta paga del mese successivo alla rendicontazione.

Art. 14
Premi correlati alla performance

1. Le risorse destinate ai premi correlati alla performance rappresentano ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli del fondo per il salario accessorio. Per l'anno 2020 non residuano risorse tali da poter attivare il presente istituto.
2. Si confermano le disposizioni in materia contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Beregazzo con Figliaro periodo 2018/2020 sottoscritto in data 29 novembre 2018.

Art. 15
Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate

1. Nel presente articolo è riepilogato l'utilizzo delle risorse decentrate determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali storiche, quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL.

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	3,53%	587,00
Compenso per erogazione della performance organizzativa		
Compenso per la maggiorazione della performance individuale		
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	33,32%	5.545,00
Indennità di turno		
Indennità di reperibilità		
Indennità per particolari condizioni di lavoro	6,36%	1.058,47
Indennità per specifiche responsabilità	10,21%	1.700,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità		
Indennità per il servizio esterno personale PL	1,51%	252,00
Indennità di funzione personale PL		
Risorse destinate ai messi notificatori		
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge o sponsorizzazioni	45,07%	7.500,00
TOTALE	100 %	16.642,47

Art. 16
Servizio sostitutivo di mensa

1. Si conferma il valore nominale del buono pasto elettronico in € 7,00.

Art. 17
Disposizione finale

2. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
3. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Lì, 16 dicembre 2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

dott. Massimo NESSI

Documento firmato digitalmente, ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

dott.ssa Sabina S. Tricomi

Documento firmato digitalmente, ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

UIL FPL

dott. Vincenzo FALANGA

Documento firmato digitalmente, ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

ALLEGATO 1

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2003-09)	9.161	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018) - include quota 0,20% monti stabili 2001	17.049
QUOTA 5,20% DEL MONTE SALARI 2001 (altri professionisti)	317		
INCREMENTI CCNL 2003-05 - (ART. 32 CC. 12,3)	2.657	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	666
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 14,5 PARTE FISSA)	1.521	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	471
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8, CC. 2,56,7 PARTE FISSA)	1.400	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-
RISPARMI EX ART. 3 C. 3 D.LGS 95/2001	-	Risorse trasferite ai sensi dell'art.2, co.3, TUR (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
DETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.4 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	818	PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 4, C.1 CCNL 998-2009)	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER PROCEDI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 8, C.1 LETT. L) CCNL 998-2009)	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	1.000
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 8, C.5 CCNL 998-2009/PARTE FISSA)	-	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2003-09)	1.175	INCREMENTO DA DIMINUIZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E INDENNITA' DI RISULTATO (art. 5, comma 9)	4.800
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2, LETT. B)	47		
Riduzione fondo in via permanente	1.175	Riduzione fondo in via permanente	1.175
		DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-
		DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017)	-
TOTALE RISORSE STABILI	15.921		22.811,00
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/997, ART. 5, C.1 LETT. D), CCNL 998-2009) (1)		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/997, ART. 5, C.3, LETT. A), CCNL 2018-2019) (3)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001/ART. 3, C. 87, L.862/996, ART. 89, C.1 LETT. P), D.LGS 448/997)	2.300	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2018-2019) (1)-(4)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 50, C.1 LETT. K) CCNL 998-09) (2)		FRADONIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	
INTEGRAZIONE FONDO CCNA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 8, C.1 LETT. N), CCNL 998-2009)		INTEGRAZIONE 12% - (Art.67, C.4, CCNL 218-2018/ART. 8, C.2, CCNL 998-2009)	1.713
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 8, C.5 CCNL 998-2009/PARTE VARIABILE)		MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, LETT.F) CCNL 2018-2019/ART. 50, CCNL 99-2000)	
INTEGRAZIONE 12% - (ART. 8, C.2, CCNL 998-2009)		SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.58-QUATER, C.1 LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.5 C.5 CCNL 98-01)	587
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 99-2000)		QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2018-2019)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 99-2000) (5)		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. E) CCNL 218-2018/ART. 8, COMMI 4 E 5, DL 98/2017 (7)	
Riduzione fondo parte variabile		DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.300	Totale Risorse variabili soggette al limite	2.300
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 57, C.5 CCNL 998-2009)	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1 ultimo periodo, ART. 57, C.5 CCNL 998-2009)	142
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 4, C.4, CCNL 998-2009)	1.139	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67, C.3, LETT.E) CCNL 2018-2019 e ART. 4, C.4, CCNL 998-2009)	834
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 8, C.1 LETT. K), CCNL 998-2001/ART. 92, CC. 54, D.LGS. 93/2006)	4.085	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Circolari del centro, Sezione Adesione)	6.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 99-2000) (5)		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 99-2000) (5)-(7)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/997, ART. 5, C.1 LETT. D), CCNL 998-2009) (1)	1400	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/997, ART. 5, C.1 LETT. D), CCNL 998-2009) (1)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 8, COMMA 4 E 5, DL 98/2017)		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 8, COMMI 4 E 5, DL 98/2017) (7)	-
		ALTRO SERVIZIO RIABILITAZIONE "CARTA SCONTRO BENZINA" (FINANZIAMENTO REGIONALI)	1.500
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	6.624	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	8.476
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.924	TOTALE RISORSE VARIABILI	10.776
TOTALE	24.845	TOTALE	33.587
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	16.221	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	25.111
IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' E F.DO STRAORDINARIO	21.879	IMPORTO P.O. ALTE PROFESSIONALITA', F.DO STRAORDINARIO E SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	16.079
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	40.099	IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	41.190
		Controllo limite 2016	22.969
		QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	666
		DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	424
		Rispetto art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017	0